

質問事項回答書

No.	要領・仕様等	頁	番 号	質 問	回 答
1	実施要領	1	6 (2)	参加資格の申請について隠岐の島町役場施設管理課に問合せしましたが、随時受付は実施していないとの回答がありました。申請方法についてご教示ください。	改めて本町施設管理課に参加資格申請の手続きを行っていただき、参加表明書の受付期限までに申請を受理されていれば参加を可とします。
2	実施要領	2	6 (8)	プライバシーマーク認証を取得しており、また、個人情報保護について、独自の厳しい基準を設けて、反復訓練を行っており、近年は特にネット上からの攻撃に対処するため、ガバナンスの強化に努めているところです。 ISMSは取得してはおりませんが、プロポーザルに参加することは可能でしょうか。	プライバシーマーク認証の取得に加え、社内で独自の厳し基準を設けていることでの参加を可とします。
3	仕様書	1	3	各会議の開催頻度を教えてください。 又、Web会議での参加は、可能でしょうか？	「連絡調整会議」及び「人事評価制度検討会」は、それぞれ2回程度を予定しています。 また、会議への参加は直接来庁いただくこととしますが、コロナウィルス感染症拡大の状況によっては、Web会議での参加を可とする場合があります。
4	仕様書	1	3	<p>「3. 業務内容」、「7. システム運用・保守の要件」に“本町が開催する「連絡調整会議」及び「人事評価制度検討委員会」等にオブザーバー参加する。”の内容について以下の点をご教示ください。</p> <p>①開催する会議、委員会は、記載の「連絡調整会議」と「人事評価制度検討委員会」のみでしょうか、それ以外にあれば全てご提示下さい。</p> <p>②上記①でご提示頂く会議、委員会は、いつ、どれくらいの期間で開催されるのでしょうか。 (回答例、連絡調整会議・・・10月第2週、1日間、人事評価制度検討委員会・・・11月第2週、2日間) ※年間複数回ある場合は、全てご提示下さい。</p> <p>③今回の契約期間中（令和4年3月31日まで）に開催されるものに参加するという認識でよろしいでしょうか。</p> <p>④オンラインでの参加も可という認識でよろしいでしょうか。</p> <p>⑤具体的にオブザーバーに対し求められているのは、人事評価システムの説明や助言（他自治体の使い方事例など）を会議などで求められたら発言するというものでしょうか、それとも会議などで貴町の人事評価制度や運用に対する評価や改善点を求められたら発言すること（人事制度のコンサルティング業務）を求められているのか、どちらでしょうか。人事評価システム自体の設定、設計については各種対応が可能ですが、評価基準の制定、制度設計については隠岐の島町様、もしくは隠岐の島町様と社労士様との相談等での範囲となり弊社からご助言差し上げることが出来ません。＊他団体様の運用事例等の一部を実績としてご紹介することは出来るかもしれません。 オブザーバーに求められる範囲は、システム構築内容を中心とし、制度設計に関する条項を含まない認識してよろしいでしょうか。</p>	<p>①基本的には「連絡調整会議」と「人事評価制度検討委員会」への参加を予定しています。</p> <p>②それぞれ2回程度を予定しています。開催時期等の詳細については未定です。</p> <p>③基本的には契約期間中の参加となります。ただし、必要に応じて次年度以降も参加いただく場合も想定されます。</p> <p>④会議への参加は直接来庁いただくことになります。ただし、コロナウィルス感染症拡大の状況によっては、Web会議での参加を可とする場合があります。</p> <p>⑤人事評価システム導入に限らず、様々なアドバイスをいただければと考えています。</p>

質問事項回答書

令和3年6月23日 隠岐の島町総務課

No.	要領・仕様等	頁	番 号	質 問	回 答
5	仕様書		2 4 (2)	<p>利用端末台数（情報系利用端末最大数：300台）と記載されております。 現までの自治体様のご利用実績は全てLGWANを経由した接続となっております。 *LGWAN経由接続の端末と一般インターネット経由の端末の混在は出来ません。 こちらの情報系利用端末は、LGWANに接続され、LGWAN-ASPサービスも利用可能な端末という認識ですが、よろしいでしょうか。</p> <p>また、端末数は最大300台のことですが、システム上で管理しなければならない人数（評価者、被評価者それぞれ）は何名様を想定でしょうか。その内訳に会計年度任用職員様も含まれる予定でしょうか。</p>	<p>LGWANには接続されていませんので、LGWAN-ASPは使用不可です。 また、現在のところ利用者は正規職員275人です。内訳は評価者は87人、被評価者は275人となっています。 ※一部の職員は評価者と被評価者とが重複します。</p>
6	仕様書		2 4 (5)	<p>自序方式での提案の場合、 サーバーラックも今回の調達範囲でしょうか？ またサーバーラックに対しては、耐震工事あるいは免震装置の設置を行う必要があるとの認識でよろしいでしょうか？ また、電源工事が必要でしょうか？</p>	<p>基本的に既存のサーバーラックへの取り付けを想定していますのでサーバーラックの調達、電源工事は不要です。 ただし、提案時に正確な機材の数やサイズ等をお示しください。</p>
7	仕様書		2 6	<p>システム導入時における操作研修について、以下の事項をご教示ください。 ・開催回数 ・研修対象者の人数 ・研修1回あたりの参加人数</p>	<p>開催回数は4回程度の予定です。 なお、対象者は正規職員で275人です。 4回の開催ですので、研修1回あたりの人数は70人程度の予定です。</p>
8	仕様書		2 7	<p>自序方式での提案の場合、 ・保守作業の前提として、VPNなどセキュアな専用回線を引くことは貴町として許可いただけますか？ ・又、VPNなどのセキュア回線のもとで、システム保守をリモートで実施させていただくことは可能ですか？</p>	<p>保守対象のサーバーにだけアクセスできるように設定する提案であれば許可します。 上記の条件でVPN設定を行うのであればリモートでの実施は可能です。</p>
9	仕様書	その他		<p>企画提案にあたって、より具体的建設的な提案となるよう、制度マニュアル及びシート等の提供をお願いできますと幸いです。</p>	<p>要望があれば提供します。</p>
10	システム機能一覧書（様式7）		1 2 2	<p>総括表等をデータ及び紙で出力できることとありますが、総括表等の内容はどのようなものになるのでしょうか。評価結果をCSV出力できることで要件を満たしていると判断してよいでしょうか。</p>	<p>総括表等は部署別、年代別の平均点、目標の達成率等を集計したものを想定しています。 単に職員毎の評価結果のみの出力だけでは不可とします。</p>