

隠岐の島町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成30年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 前年度の人件費率 |
|------|-------------------------|------------|---------|-----------|-------------|------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 29年度 | 14,504 | 16,936,553 | 134,527 | 2,075,818 | 12.3 | 13.6 |

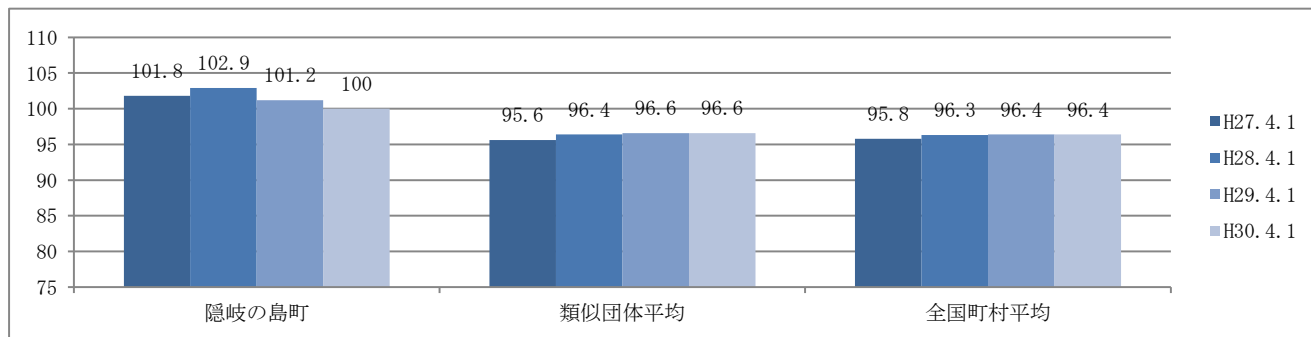
(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬等を含んでいます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------|---------|---------|-----------|------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 29年度 | 232 | 916,332 | 112,577 | 384,098 | 1,413,007 | 6,091 | 5,539 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、再任用職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与改定の状況

人事委員会未設置

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し [実施]

【実施内容】

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため4年間(平成32年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し [支給実績なし]

③その他の見直し内容 [特になし]

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|-------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 隠岐の島町 | 43.2 歳 | 329,409 円 | 367,936 円 | 351,483 円 |
| 島根県 | 43.3 歳 | 327,580 円 | 403,833 円 | 354,922 円 |
| 国 | 43.5 歳 | 329,845 円 | — | 410,940 円 |
| 類似団体 | 41.1 歳 | 302,654 円 | 347,711 円 | 328,717 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|-------|--------|---------|-----------|-----------|--------------------|
| 隠岐の島町 | 48.0 歳 | 28 人 | 344,439 円 | 366,303 円 | 358,528 円 |
| 島根県 | — 歳 | — 人 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 国 | 50.7 歳 | 2,553 人 | 286,817 円 | — 円 | 328,637 円 |
| 類似団体 | 50.5 歳 | 5 人 | 292,269 円 | 313,581 円 | 302,262 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもので算出しています)。

(2) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

| 区 分 | | 隠岐の島町 | 島根県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 168,600 円 | 180,203 円 | 179,200 円 |
| | 高校卒 | 147,100 円 | 147,923 円 | 147,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 144,500 円 | — | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成30年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 259,360 円 | 349,000 円 | 383,180 円 | 405,200 円 |
| | 高校卒 | — 円 | 307,080 円 | 351,687 円 | 392,500 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円 | 293,575 円 | 333,040 円 | 365,033 円 |

(注) 当該階層の職員が3人以下のため近似の階層の職員を含めた平均額です。

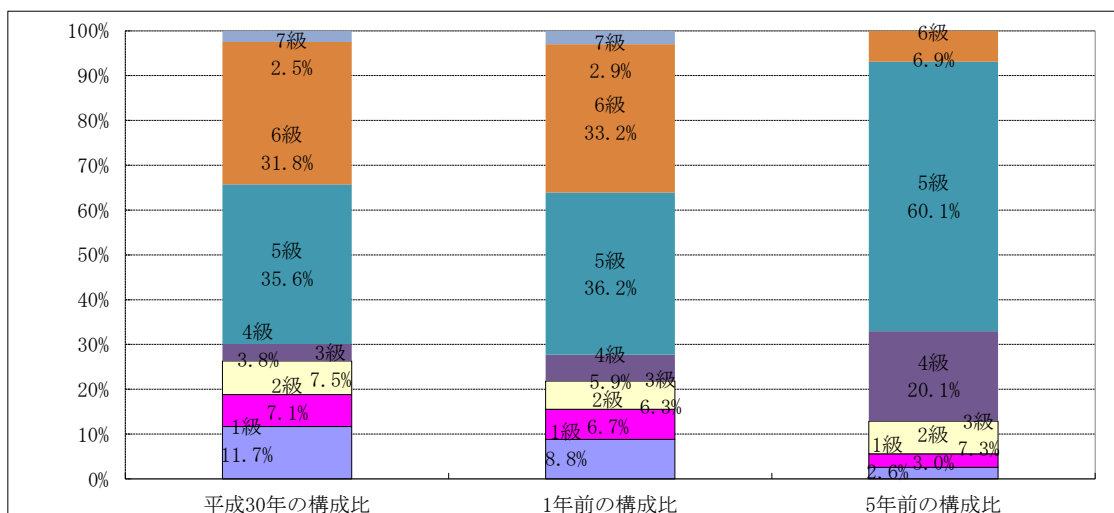
なお、近似の階層にも該当がない場合は、—印で示しています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

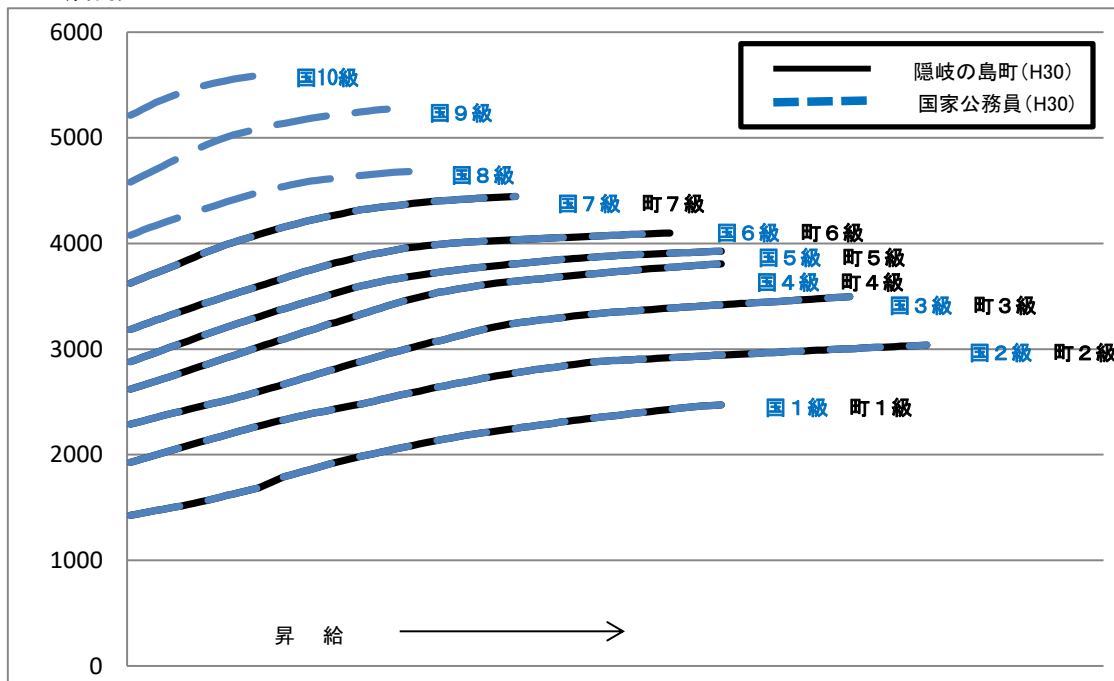
| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|-----------------|-----|-------|----------|-----------|
| 1級 | 主事 | 28人 | 11.7% | 142,600円 | 247,100円 |
| 2級 | 副主任 | 17人 | 7.1% | 192,700円 | 303,800円 |
| 3級 | 主任 | 18人 | 7.5% | 228,900円 | 349,600円 |
| 4級 | 係長、企画員、専門員 | 9人 | 3.8% | 262,000円 | 380,600円 |
| 5級 | 課長補佐、係長、企画幹、専門幹 | 85人 | 35.6% | 288,000円 | 392,600円 |
| 6級 | 課長、課長補佐、主幹 | 76人 | 31.8% | 318,500円 | 409,800円 |
| 7級 | 課長 | 6人 | 2.5% | 362,300円 | 444,500円 |

(注) 1 隠岐の島町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）

(百円)



(3) 昇給への人事評価の活用状況（隠岐の島町）

| 平成30年4月2日から平成31年4月1日までににおける運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
| | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| イ 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している昇給区分 | | | | |
| 上位、標準、下位の区分 | | | | |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ(一律) | | | | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定時期 | — | | — | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 隠岐の島町 | 島根県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,656 千円 | 1人当たり平均支給額(平成29年度) 1,556 千円 | — |
| (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分 | (平成29年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 1.65 月分 (1.25)月分 (0.90)月分 | (平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算15~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算10~25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(隠岐の島町)

| 平成30年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|----------------|----------|------------|----------|------------|
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| イ 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している成績率 | | | | |
| 上位、標準、下位の成績率 | | | | |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ(一律) | | | | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定時期 | — | | — | |

(2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

| 隠岐の島町 | | | 国 | | |
|-------------------------------|------------|--------------|----------------------|------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年 | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 | 勤続25年 | 28.0395 月分 | 33.27075 月分 |
| 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 | 勤続35年 | 39.7575 月分 | 47.709 月分 |
| 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 | 最高限度額 | 47.709 月分 | 47.709 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置(50歳～58歳)(5～30%加算) | | | 定年前早期退職特例措置(2～45%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 | | 21,384 千円 | | | |

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

| | | | |
|---------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(平成29年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 該当なし | - % | - 人 | - % |

(4) 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| 支給実績(平成29年度決算) | | 6 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算) | | 1,500 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度) | | 1.7 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 3 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 税務手当 | 税務担当職員 | 町税に関し滞納処分の差し押さえに 従事した場合 | 1日につき500円 |
| 防疫作業手当 | 感染症防疫作業従事職員 | 感染症防疫作業に従事した場合 | 1日につき290円 |
| 死体等処理手当 | 行旅死亡人等処理従事職員 | 行旅死亡人及び漂流死体等の処理 に従事した場合 | 1件につき3,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成29年度決算) | 30,748 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算) | 149 千円 |
| 支給実績(平成28年度決算) | 46,413 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算) | 193 千円 |

(注) 職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の
総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)です。

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成29年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算) |
|---------|---|----------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 6,500円 子 10,000円 父母等 6,500円 特定期間(満16歳年度初めから満22歳年度末)の子の加算 5,000円 | 同じ | | 25,261 千円 | 245,252 円 |
| 住居手当 | 借家・借間居住者 ①家賃23,000円以下の場合 家賃-12,000円 ②家賃23,000円を超える場合 11,000円+(家賃-23,000円)*1/2 | 同じ | | 12,941 千円 | 275,340 円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 最高支給限度額 55,000円 交通用具(自動車等)利用者 2km以上 3,000~32,000円 | 異なる | 交通用具の区分及び距離の区分が異なる | 19,515 千円 | 118,993 円 |
| 初任給調整手当 | 医師、歯科医師等採用の困難な職種に支給 | 同じ | | 7,200 千円 | 2,400,000 円 |
| 管理職手当 | 課長級 定額 | | | 13,278 千円 | 510,692 円 |
| 休日勤務手当 | 勤務時間数×勤務1時間当りの給与額×135/100 | 異なる | 1時間当りの給与額算出方法が異なる | (5)時間外勤務手当の支給実績に含む | |

5 特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|---------|-------|---------------------------------|---|---------------|
| 給 料 | 町 長 | 699,390 円 (736,200 円) | (参考)類似団体における最高/最低額 855,000 円 / 550,000 円 | |
| | 副 町 長 | 607,026 円 (625,800 円) | 680,000 円 / 476,000 円 | |
| 報 酬 | 議 長 | 297,000 円 (297,000 円) | 408,000 円 / 218,000 円 | |
| | 副 議 長 | 246,000 円 (246,000 円) | 340,000 円 / 174,000 円 | |
| | 議 員 | 205,000 円 (205,000 円) | 320,000 円 / 155,000 円 | |
| 期 末 手 当 | 町 長 | (平成29年度支給割合) | | |
| | 副 町 長 | 2.95 | 月分 | |
| 退 職 手 当 | 議 長 | (平成29年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 | 2.95 | 月分 | |
| 備 考 | 町 長 | (算定方式) 736,200円×在職年数×450/100 | (1期の手当額) 13,251,600円 | (支給時期) 任期毎 |
| | 副 町 長 | 625,800円×在職年数×270/100 | 6,758,640円 | 任期毎 |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

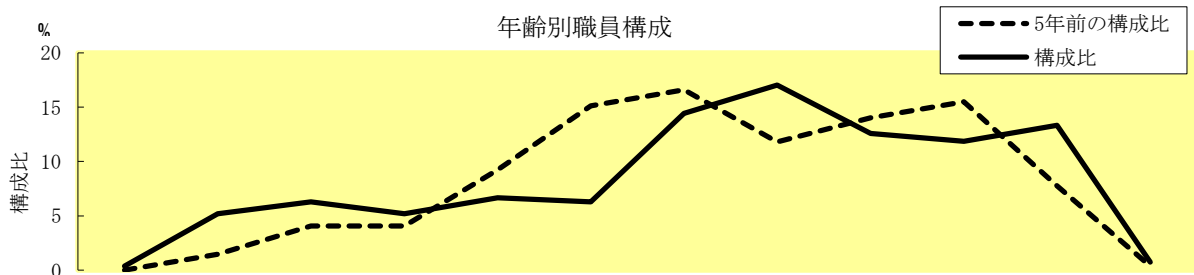
(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|---------|--------|------|----------------|----------------|---|--|
| | | | 平成30年 | 平成29年 | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議 会 | 2 | 2 | 0 | 戸籍部門の欠員不補充による減 児童福祉部門の充実強化による増 清掃員退職不補充による減 事務の統合による減 |
| | | 総 務 | 68 | 69 | △ 1 | |
| | | 税 務 | 12 | 12 | 0 | |
| | | 民 生 | 55 | 54 | 1 | |
| | | 衛 生 | 28 | 29 | △ 1 | |
| | | 農林水産 | 14 | 14 | 0 | |
| | | 商 工 | 9 | 9 | 0 | |
| | 土 木 | 9 | 10 | △ 1 | | |
| | | 計 | 197 | 199 | △ 2 | (参考) 人口1万人当たり職員数 135.82人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 84.70人) |
| | | 教育部門 | 33 | 33 | 0 | |
| | 消防部門 | | | | | |
| | 小 計 | 230 | 232 | △ 2 | (参考) 人口1万人当たり職員数 158.58人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 103.18人) | |
| 公営企業等部門 | 病 院 | | | | | |
| | 水 道 | 10 | 10 | 0 | | |
| | 下水道 | 8 | 8 | 0 | | |
| | その他 | 22 | 22 | 0 | | |
| | 小 計 | 40 | 40 | 0 | | |
| 合 計 | | | 270 [291] | 272 [291] | △ 2 [0] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 1人 | 14人 | 17人 | 14人 | 18人 | 17人 | 39人 | 46人 | 34人 | 32人 | 36人 | 2人 | 270人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部 門 別 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 30年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----------------|
| 一般行政 | 192 | 193 | 199 | 199 | 197 | 5 (2.6 %) |
| 教 育 | 37 | 35 | 33 | 33 | 33 | ▲ 4 (▲ 10.8 %) |
| 消 防 | | | | | | (%) |
| 公営企業等会計計 | 36 | 37 | 38 | 40 | 40 | 4 (11.1 %) |
| 総合計 | 265 | 265 | 270 | 272 | 270 | 5 (1.9 %) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。